

ORDIN

31 decembrie 2025

nr. 228

**Cu privire la aprobarea și implementarea
Regulamentului privind prevenirea, examinarea
și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală
în cadrul IMSP Buiucani**

În temeiul Ordinului Ministerului Sănătății nr. 173-PȘ2 din 15.10.2025 privind aprobarea Regulamentului privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală, Codului Muncii al Republicii Moldova, Legii nr. 5/2006 privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Legii nr. 121/2012 privind asigurarea egalității, în scopul asigurării unui mediu de muncă sigur, demn, lipsit de hărțuire sexuală și de orice formă de discriminare în cadrul IMSP AMT Buiucani,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală în cadrul IMSP AMT, adaptat în baza Regulamentului aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 173-PȘ2 din 15.10.2025, conform Anexei la prezentul ordin.

2. Se desemnează în calitate de Unitate gender a IMSP AMT Buiucani:

- Titular:
CARAGIA Angela, șef cancelarie
- Supleant:
LAZARI Galina, secretară

2.1. Unitatea gender este responsabilă de implementarea politicii de prevenire a hărțuirii sexuale, recepționarea, înregistrarea, consilierea și referirea cazurilor, conform Regulamentului.

2.2. Unitatea gender va avea următoarele atribuții principale:

- a) recepționarea și înregistrarea plângerilor privind hărțuirea sexuală în Registrul de evidență a plângerilor pe cazurile de hărțuire sexuală (Anexa 2);
- b) organizarea interviului primar cu persoana care depune plângerea;
- c) asigurarea confidențialității și protecției datelor cu caracter personal;
- d) referirea victimelor către servicii medicale, psihologice, juridice, după caz;
- e) va informa Comitetul de bioetică în termeni cât mai proximi, dar nu mai târziu de 72 de ore de la momentul interviului primar;
- f) elaborarea rapoartelor anuale privind prevenirea hărțuirii sexuale.

3. Comitetul de bioetică:

Examinarea plângerilor privind hărțuirea sexuală se va efectua de către Comitetul de bioetică al IMSP AMT Buiucani, conform procedurii stabilite în Regulament.

4. Informarea personalului

Serviciul Resurse Umane va asigura:

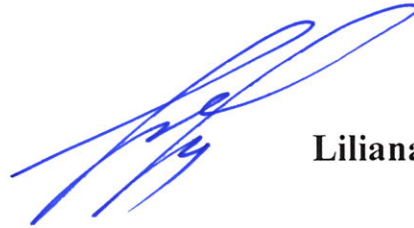
- a) aducerea la cunoștință a prezentului ordin și a Regulamentului tuturor angajaților, inclusiv personalului contractual, stagiarilor și voluntarilor;
- b) semnarea Declarației de neadmitere și asumare a responsabilității (Anexa nr. 5 din Regulament);
- c) păstrarea documentelor în dosarele personale.

5. Managerii de CCD, CMF 4, CMF 5, CMF 6 vor asigura:

- a) organizarea instruirilor inițiale și anuale privind prevenirea hărțuirii sexuale;
- b) instalarea unei cutii pentru depunerea sesizărilor;
- c) afișarea informațiilor de contact ale Unității gender;
- d) aplicarea politicii de toleranță zero față de hărțuirea sexuală.

6. Controlul executării prezentului ordin se atribuie vicedirectorilor.

Director IMSP AMT Buiucani



Liliana IAȘAN

REGULAMENTUL
privind procedura de prevenire, examinare și
raportare a cazurilor de hărțuire sexuală
în cadrul IMSP AMT Buiucani

Capitolul 1. Dispozitii generale

1. Regulamentul privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală (*fn continuare - Regulament*) în cadrul IMSP AMT Buiucani (*în continuare - instituție*), este elaborat în baza prevederilor Convenției cu privire la Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare față de Femei din 1979 (CEDAW), Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul) ratificată în baza Legii nr.144/2021, a recomandărilor Comitetului Organizației Națiunilor Unite (ONU) pentru Eliminarea Discriminării față de Femei (Comitetul CEDAW), Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 cu privire la agenda Femeile, Pacea, Securitatea și altor Rezoluții subsecvente în domeniul Femeile, Pacea și Securitatea (FPC), Constituției Republicii Moldova, Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de anse între femei și bărbați, Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și altor acte normative relevante.
2. Regulamentul stabilește procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală la locul de muncă și reglementează:
 - 2.1. principiile care urmează a fi respectate;
 - 2.2. modalitățile de sesizare și înregistrare a cazurilor de hărțuire sexuală;
 - 2.3. rolul și atribuțiile persoanelor abilitate în procesul de înregistrare, raportare și examinare a cazurilor de hărțuire sexuală;
 - 2.4. măsurile de protecție a persoanei care a depus plângere cu referire la fapte de hărțuire sexuală.
3. Prevederile Regulamentului nu substituie dreptul subiectului, care cade sub incidența prezentului act de a se adresa către organul de urmărire penală sau alte instituții cu atribuții în domeniu, pentru a depune plângere în conformitate cu legislația sau a solicita repunerea în drepturi prin alte modalități prevăzute de legislație.
4. Prezentul Regulament este obligatoriu pentru persoanele care activează în cadrul IMSP AMT Buiucani, inclusiv persoanele care desfășoară activitatea în bază de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul de practică sau sunt detașate.
5. În sensul prezentului Regulament, răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea civilă, contravențională sau penală a persoanei pentru faptele de hărțuire sexuală.
6. Următoarele noțiuni principale semnifică:
hărțuire sexuală - manifestare a unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni de natură sexuală care conduc la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane;

gender - aspectul social al relațiilor dintre femei și bărbați, care se manifestă în toate sferele vieții;
Limbaj sexist – expresii și adresări care prezintă femeia și bărbatul în manieră umilitoare, degradantă sau violentă, ofensând demnitatea acestora;

Reclamat – persoana împotriva căreia s-a formulat plângerea cu privire la săvârșirea unei fapte de hărțuire sexuală;

Petiționar – persoana care se consideră victimă și sesizează, printr-o plângere, săvârșirea unei fapte de hărțuire sexuală împotriva sa;

Unitate gender – specialist/specialistă abilitat/abilitată cu funcții de promovare a egalității între femei și bărbați în subdiviziunea în care activează;

7. Scopul prezentului Regulament personalul medical și auxiliar din instituție, inclusiv persoanele care activează în baza altor contracte decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagii de practică sau sunt detașate, pacienții și alte persoane care interacționează cu sistemul medical, și de a asigura un mediu fără hărțuire sexuală, prin crearea unor mecanisme eficiente de sesizare, examinare, raportare și referire către serviciile specializate a cazurilor.

8. Prezentul Regulament se aplică pentru cazurile de hărțuire sexuală care apar în relația personal medical–pacient, personal medical–personal medical, în relațiile de muncă din cadrul instituției, precum și în alte relații de subordonare în cadrul desfășurării activităților conform fișei de post, în următoarele condiții:

- **8.1.** la locul de muncă, inclusiv în spațiile aferente acestora;
- **8.2.** în locurile în care personalul medical din instituție își petrec pauza de masă, se odihnesc sau utilizează grupurile sanitare și vestiarele;
- **8.3.** pe durata delegațiilor, deplasărilor, instruirilor, evenimentelor sau activităților în interes de serviciu;
- **8.4.** prin intermediul comunicărilor verbale sau scrise, inclusiv prin tehnologia informației și comunicațiilor;
- **8.5.** în spațiile de cazare puse la dispoziție în interes de serviciu;
- **8.6.** în alte situații similare.

9. Obiectivele prezentului Regulament sunt:

- **9.1.** implementarea politicilor în domeniul prevenirii și combaterii fenomenului de hărțuire sexuală în cadrul IMSP AMT Buiucani;
- **9.2.** asigurarea unei cooperări interinstituționale eficiente și unificarea practicii de aplicare a legislației naționale și a standardelor internaționale în domeniu, precum și posibilitatea reacționării prompte în procesul de prevenire și combatere a cazurilor de hărțuire sexuală;
- **9.3.** stabilirea procedurilor privind protecția victimelor, martorilor și examinarea cazurilor de hărțuire sexuală.

10. Principiile generale promovate de prezentul Regulament sunt:

10.1. principiul egalității între femei și bărbați – care prevede egalitatea în drepturi, oportunități și responsabilități în toate domeniile vieții;

10.2. principiul prevenirii tuturor situațiilor de hărțuire sexuală – prin implementarea prioritară a politicilor de prevenire a cazurilor de hărțuire sexuală.

10.3. principiul abordării individuale și centrate pe victimă – drepturile, necesitățile și doleanțele victimelor hărțurii sexuale vor fi prioritare, fiind luate în considerare diversele riscuri și vulnerabilități, precum și impactul deciziilor și acțiunilor întreprinse;

10.4. principiul celerității – prin reacționarea rapidă și promptă a subiecților responsabili la plângerile prin care sunt sesizate cazuri de hărțuire sexuală, precum și prin realizarea, în cel mai scurt timp, a tuturor acțiunilor necesare în vederea examinării circumstanțelor cazului, pentru identificarea și sancționarea persoanelor care au comis sau au admis fapte de hărțuire sexuală, precum și pentru acordarea asistenței medicale și a serviciilor de suport pentru victimă;

10.5. principiul protecției datelor cu caracter personal – prevede obligația respectării confidențialității informației și a normelor deontologice profesionale de către toate persoanele implicate în înregistrarea, examinarea și raportarea cazului de hărțuire sexuală;

10.6. principiul contradictorialității – prevede posibilitatea părților de a-și formula, argumenta și dovedi poziția în procesul de examinare a cazului de hărțuire sexuală, de a alege modalitățile și mijloacele susținerii acesteia, de sine stătător și independent de alte organe și persoane, precum și de a-și expune opinia asupra oricărei probleme de fapt și de drept care are legătură cu cazul aflat în examinare;

10.7. principiul protecției victimelor și martorilor – prevede protecția victimelor și martorilor, inclusiv împotriva acțiunilor de victimizare și a oricărui tratament negativ în legătură cu depunerea unei plângeri în care sunt invocate fapte de hărțuire sexuală.

11. Angajații IMSP AMT Buiucani, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, se conduc de principiile prevăzute de prezentul Regulament și au următoarele obligații:

- **11.1.** de a nu recurge la comportamente care se încadrează în fapte de hărțuire sexuală, care constituie infracțiune incriminată la art. 173 din Codul penal;
- **11.2.** de a nu admite și a nu tolera faptele de hărțuire sexuală;
- **11.3.** de a sesiza cazurile de hărțuire sexuală;
- **11.4.** de a reacționa cu promptitudine la sesizarea cazurilor de hărțuire sexuală;
- **11.5.** de a contribui la examinarea cauzelor și condițiilor care au dus la comiterea faptelor de hărțuire sexuală;
- **11.6.** de a facilita accesul la servicii de sprijin/suport pentru persoanele care au sesizat fapte de hărțuire sexuală.

12. Exemple de conduită sau comportamente care constituie hărțuire sexuală includ, dar nu se limitează la:

- **12.1. Conduita fizică** – contact fizic nedorit (atingeri neconsimțite ale corpului de natură sexuală), constrângerea, aplicarea sau amenințarea cu violență fizică pentru a solicita favoruri sexuale, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;
- **12.2. Conduita verbală** – afirmații de natură sexuală privind aspectul, vârsta sau viața privată a unei persoane, avansuri sexuale (invitații nedorite la întâlniri sau intimitate fizică), inclusiv când sunt impuse ca și condiție de angajare sau promovare, insulte legate de caracteristicile anatomofiziologice sau alte caracteristici ale persoanei, trimiterea de mesaje umilitoare sau degradante prin telefon, e-mail sau alte mijloace de comunicare, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;
- **12.3. Comportament nonverbal** – afișarea materialelor de natură sexuală, conduite exhibiționiste, mimică sau gesturi cu conotație sexuală, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare.

13. Hărțuirea sexuală se incriminează penal la art. 173 din Codul penal și se realizează prin pretinderea unui act sexual sau a unei alte acțiuni cu caracter sexual, prin comportament fizic, verbal sau nonverbal, dacă prin aceasta se creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare, discriminatorie sau insultătoare pentru victimă, săvârșită profitând de starea de dependență victimei sau prin amenințare, cu condiția ca fapta să nu întrunească elementele violului sau ale acțiunilor cu caracter sexual neconsimțite.

Capitolul II. Atribuțiile subiecților responsabili de prevenirea, examinarea și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală

14. Unitatea gender este specialistul/specialista desemnat/desemnată de organul căruia i se atribuie dreptul de angajare, fiind responsabil/ă de implementarea politicii în domeniul prevenirii cazurilor de hărțuire sexuală, consultarea și referirea persoanelor care au formulat o plângere către serviciile specializate. Directorul instituției desemnează un specialist/specialistă și un supleant, investiți cu atribuțiile unității gender, pentru un termen de 5 ani.

15. Specialistul/specialista și supleantul investiți cu atribuțiile unității gender sunt obligați să păstreze confidențialitatea datelor care le-au devenit cunoscute în exercitarea atribuțiilor, precum și a altor date cu caracter personal, să declare orice conflict de interese și să se abțină, în acest caz, de la examinarea plângerii. Unitatea gender beneficiază de instruire suplimentară necesară în domeniul egalității de gen și prevenirii hărțuirii sexuale, în scopul acordării asistenței victimelor. În cazul constatării incompatibilității specialistului, atribuțiile vor fi exercitate de supleant.

16. Unitatea gender are următoarele atribuții:

- **16.1.** propune măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale și de integrare a principiului egalității între femei și bărbați în politicile și planurile de activitate ale instituției;
- **16.2.** planifică activitățile privind implementarea acțiunilor de prevenire a hărțuirii sexuale prevăzute în prezentul Regulament;
- **16.3.** consultă și referă persoanele care au formulat o plângere către serviciile specializate;
- **16.4.** participă la examinarea de către Comitetul de bioetică a plângerilor privind hărțuirea sexuală;
- **16.5.** organizează, împreună cu managerii, chestionarea anonimă a personalului privind nivelul de respectare a obiectivelor prezentului Regulament (Anexa 6);
- **16.6.** colaborează cu ONG-uri în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii sexuale, participă la evenimente și campanii în domeniu, precum și la alte activități menite să asigure funcționalitatea eficientă a instituției fără cazuri de hărțuire sexuală;
- **16.7.** elaborează rapoarte anuale privind implementarea politicii de prevenire a hărțuirii sexuale la nivel de unitate și le prezintă spre aprobare conducătorului instituției;
- **16.8.** exercită alte atribuții conform legislației.

17. Comitetul de bioetică din cadrul IMSP AMT Buiucani, în procesul de examinare a cazurilor de hărțuire sexuală, are următoarele atribuții:

- **17.1.** cu acordul scris al persoanei care a depus plângerea, remite organelor de drept competente plângerea și materialele acumulate;
- **17.2.** examinează cererile privind aplicarea măsurilor de protecție împotriva acțiunilor adverse și formulează propuneri către organul cu drept de angajare privind aplicarea acestor măsuri;
- **17.3.** examinează plângerile privind hărțuirea sexuală și constată prezența sau absența încălcărilor prevederilor prezentului Regulament.
- **17.4.** colectează informații și materiale relevante, inclusiv prin solicitarea de informații și audierea altor persoane care pot deține informații cu privire la cazurile de hărțuire sexuală aflate în examinare;
- **17.5.** înaintează conducătorului instituției propuneri privind sancționarea angajaților, care au admis încălcări ale prezentului Regulament, deciziile fiind luate de către directorul instituției.

18. Membrii Comitetului de bioetică sunt obligați să păstreze confidențialitatea datelor care le-au devenit cunoscute în cadrul exercitării atribuțiilor, precum și a altor date cu caracter personal, să declare orice conflict de interese și să se abțină, în acest caz, de la examinarea plângerii.

Capitolul III. Prevenirea hărțuirii sexuale

19. IMSP AMT Buiucani, prin intermediul unității gender, va face public faptul că promovează o politică de toleranță zero față de orice formă de hărțuire sexuală și încurajează raportarea cazurilor de hărțuire sexuală, indiferent cine este presupusul făptuitor.

20. Fiecare contract sau acord de colaborare încheiat de instituție, cu orice entitate juridică sau persoană fizică, va include obligatoriu următoarea clauză contractuală standard: „Contractanții/prestatorii/consultanții/sub-partenerii trebuie să respecte o politică de toleranță zero față de hărțuirea sexuală și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la astfel de cazuri.” În cazul în care respectivele entități sau persoane fizice nu iau măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale și de investigare a acuzațiilor în acest sens, aceasta va servi drept temei pentru rezilierea contractelor/acordurilor de cooperare.

21. Pentru a asigura un mediu fără hărțuire sexuală, directorul instituției, în calitate de organ căruia i se atribuie dreptul de angajare, își asumă angajamentul de a efectua o evaluare riguroasă a tuturor persoanelor care doresc să colaboreze în baza unui contract de muncă, prestări servicii, acord de colaborare etc., respectând criteriile de selecție stabilite. Unul dintre aceste criterii este ca solicitantul să declare pe propria răspundere că nu a fost implicat și nu este cercetat pentru fapte legate de hărțuire sexuală, abuz sau exploatare sexuală.

22. La angajare, directorul instituției, cu suportul unității gender, organizează în mod obligatoriu instruire de inițiere pentru toți angajații și personalul asociat cu privire la politica și procedurile de protecție față de hărțuirea sexuală. De asemenea, se va asigura instruirea continuă/de recapitulare pe această temă, nu mai rar decât o dată pe an sau în cazul modificării documentelor care reglementează domeniul protecției împotriva hărțuirii sexuale.

23. Managerii vor asigura instalarea unei cutii de mesaje în care pot fi depuse plângeri privind hărțuirea sexuală.

24. Conținutul cutiei de mesaje va fi verificat zilnic de către manageri.

25. Unitatea gender va crea un cod QR care va oferi posibilitatea depunerii unei plângeri online și o adresă de poștă electronică pentru raportarea cazurilor de hărțuire sexuală (Anexa 1). Adresa de e-mail și codul QR vor fi plasate pe pagina web și comunicate în scris tuturor persoanelor angajate sau care activează în baza altor tipuri de contracte, la momentul încheierii contractului. Plângerile expediate în format electronic (e-mail sau prin cod QR) sunt recepționate de unitatea gender și sunt înregistrate și examinate conform procedurii prevăzute de prezentul Regulament.

26. În scopul informării și sensibilizării privind fenomenul hărțuirii sexuale, angajații/salariații, stagiarii și voluntarii vor fi instruiți la angajare și în cadrul activităților de dezvoltare profesională interne și externe cu privire la procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală.

27. Orice persoană care înaintează o plângere privind hărțuirea sexuală (Anexa nr. 1), precum și persoanele implicate în procesul de examinare, în calitate de martori, sunt protejate de victimizare și nu vor fi sancționate pentru raportare sau participare în procesul de examinare a cazurilor.

Capitolul IV. Modul de sesizare și înregistrare a cazurilor de hărțuire sexuală

28. Orice persoană (angajat/salariat sau pacient) are dreptul să reclame cazurile de hărțuire sexuală la unitatea gender din cadrul IMSP AMT Buiucani, la Consiliul pentru egalitate, la Avocatul Poporului sau direct în instanțele de judecată, în modul prevăzut de lege.

29. Unitatea gender poate fi înștiințată despre fapte de hărțuire sexuală prin plângere. Persoanelor împuternicite cu atribuții de primire a plângerilor li se interzice să întreprindă acțiuni menite să descurajeze persoana în denunțarea actelor de hărțuire sexuală.

30. Plângerea se depune în formă electronică sau olografă și trebuie să conțină următoarele elemente, cu excepția cazurilor în care victimele doresc să fie anonime:

30.1. numele, prenumele și datele de contact ale persoanei care a formulat plângerea;

30.2. numele și prenumele pretinsului făptuitor sau alte date care pot contribui la identificarea acestuia, dacă sunt cunoscute;

30.3. descrierea comportamentului de hărțuire sexuală care constituie obiectul plângerii, cu precizarea locului și timpului unde a avut loc fapta (dacă se cunosc);

30.4. numele, prenumele și datele de contact ale martorilor (în cazul în care aceștia există);

30.5. probe sau acte/documente justificative (în cazul în care acestea există);

- 30.6.** data depunerii plângerii;
- 30.7.** semnătura persoanei care a formulat și depus plângerea.
- 31.** Plângerile anonime se înregistrează și se examinează prin prisma identificării măsurilor de prevenire a hărțuirii sexuale.
- 32.** Dacă plângerea nu conține toate elementele prevăzute la pct. **30**, unitatea gender o înregistrează și solicită concomitent de la persoana care a formulat plângerea înlăturarea neajunsurilor și prezentarea actelor/informațiilor suplimentare, dacă le deține sau le cunoaște.
- 33.** În cazul parvenirii plângerii cu referire la hărțuire sexuală, unitatea gender este obligată să o înregistreze imediat, dar nu mai târziu de 24 de ore.
- 34.** După înregistrarea plângerii, unitatea gender asigură organizarea promptă a interviului primar cu victima. Interviul primar se organizează cu acordul persoanei care a depus plângerea, imediat, dar nu mai târziu de o oră din momentul înregistrării plângerii, în cazul adresării directe, și nu mai mult de o zi lucrătoare în cazul primirii plângerii prin poștă terestră, electronică sau în alt mod. Interviul primar se desfășoară în condiții de confidențialitate, în funcție de disponibilitatea persoanei care a depus plângerea, într-un spațiu în care victima se simte în siguranță (inclusiv în afara locului de muncă), în scopul:
- 34.1.** consilierii informaționale a victimei sau persoanei care a sesizat cazul de hărțuire sexuală;
- 34.2.** evaluării necesităților de aplicare a măsurilor de protecție;
- 34.3.** referirii către serviciile de suport (cu acordul victimei).
- 35.** În cadrul interviului primar vor fi stabilite circumstanțele cazului de hărțuire sexuală, nevoile victimei și informarea acesteia despre drepturile sale, serviciile de asistență disponibile și măsurile de protecție.
- 36.** Plângerea cu referire la hărțuire sexuală se înregistrează în Registrul de evidență a plângerilor pe cazurile de hărțuire sexuală (Anexa 2), unde se indică:
- 36.1.** data depunerii plângerii;
- 36.2.** numele și prenumele persoanei care a formulat plângerea, cu excepția plângerilor anonime și a cazurilor în care se solicită expres depersonalizarea datelor de identitate;
- 36.3.** numele, prenumele și funcția persoanei împotriva căreia a fost formulată plângerea;
- 36.4.** măsurile de protecție solicitate/aplicate;
- 36.5.** decizia adoptată în rezultatul examinării plângerii.
- 37.** După înregistrarea plângerii, unitatea gender o expediază prin demers în adresa Comitetului de bioetică din cadrul instituției, conform modelului stabilit în anexă. Plângerea cu privire la cazul de hărțuire sexuală se aduce la cunoștința membrilor Comitetului de bioetică cât de curând posibil, dar nu mai târziu de 72 de ore de la momentul interviului primar.

Capitolul V. Măsuri de protecție a persoanei care a depus plângere cu referire la hărțuirea sexuală

- 38.** Persoana care a formulat plângerea cu referire la hărțuirea sexuală poate beneficia (la solicitare) de măsuri de protecție împotriva acțiunilor adverse. Măsurile de protecție pot fi aplicate din momentul înregistrării plângerii privind hărțuirea sexuală și până la primirea unei decizii definitive în cazul sesizat, prin:
- 38.1.** schimbarea spațiului în care își desfășoară activitatea (secție, birou, laborator etc.);
- 38.2.** modificarea programului de lucru;
- 38.3.** modificarea fișei postului;
- 38.4.** schimbarea lucrătorului care va acorda servicii medicale (în cazul în care plângerea a fost depusă de pacient).

39. Cererea prin care se solicită măsuri de protecție împotriva acțiunilor adverse se depune, prin intermediul unității gender, de către persoana care a formulat plângerea cu referire la hărțuirea sexuală (textul se redactează în formă liberă), în adresa Comitetului de bioetică. Cererea se examinează în termen de 24 de ore de la primire de către Comitetul de bioetică, care decide asupra înaintării propunerii respective către directorul instituției. În îndeplinirea acestei atribuții, Comitetul de bioetică trebuie să se asigure că persoana care a solicitat măsurile de protecție nu suferă consecințe adverse, precum transferul într-o funcție care nu corespunde calificării sau pentru care este prevăzut un salariu mai mic, ori stabilirea unui program de muncă mai puțin convenabil, ca urmare a raportării cazului.

40. Dacă sesizarea este anonimă, persoana nu poate beneficia de măsurile de protecție prevăzute la pct. **38**.

41. Pe durata examinării plângerii privind hărțuirea sexuală, în funcție de gravitatea cazului, președintele Comitetului de bioetică propune directorului instituției, suspendarea raporturilor de muncă cu presupusul făptuitor, în condițiile prevăzute de Codul muncii, sau aplicarea uneia dintre următoarele măsuri:

41.1. schimbarea spațiului în care își desfășoară activitatea (secție, birou, laborator etc.);

41.2. modificarea programului de lucru;

41.3. modificarea fișei postului;

41.4. numirea unui mentor responsabil de activitatea acestuia.

42. În cazul pornirii urmăririi penale în baza art. 173 din Codul penal, suspendarea provizorie din funcție se va aplica prin încheierea judecătorului de instrucție, la demersul procurorului, pe un termen de 6 luni, cu posibilitatea prelungirii termenului până la 24 de luni, în condițiile prevăzute la art. 200 alin. (2) din Codul de procedură penală. După expirarea termenului suspendării provizorii stabilit prin încheierea instanței de judecată, persoana revine la locul de muncă, dacă nu există o sentință prin care a fost privată de dreptul de a ocupa anumite funcții. Președintele Comitetului de bioetică poate propune conducătorului instituției, în funcție de circumstanțele specifice ale cazului și cu scopul de a asigura un mediu de muncă favorabil, aplicarea față de presupusul făptuitor a uneia sau mai multor măsuri prevăzute la pct. **41**.

43. Persoana care a formulat o plângere privind hărțuirea sexuală poate înainta către Comitetul de bioetică o cerere motivată cu privire la menținerea măsurilor de protecție și după primirea unei decizii definitive în cazul sesizat.

Capitolul VI. Examinarea cazurilor de hărțuire sexuală

44. Examinarea cazurilor de hărțuire sexuală se desfășoară conform procedurii stabilite pentru examinarea plângerilor atribuite în competența Comitetului de bioetică.

45. Examinarea cazului de hărțuire sexuală este confidențială. Acces la informația prezentată au doar membrii Comisiei de disciplină, ai Comitetului de bioetică și unitatea gender. Transmiterea informației legate de examinarea plângerii privind hărțuirea sexuală altor persoane decât celor care au competențe stabilite atrage răspundere disciplinară și/sau alte forme de răspundere, în conformitate cu legislația.

46. Concomitent cu inițierea procedurii de examinare a plângerii privind hărțuirea sexuală, secretarul Comitetului de bioetică întocmește un dosar în format electronic și/sau pe suport de hârtie, care conține toate înscrisurile ce se referă la procedura respectivă.

Dosarul va cuprinde, după caz:

46.1. date/informații asupra cazului examinat;

46.2. date/informații rezultate din procesul de audiere a victimei;

46.3. date/informații rezultate din procesul de audiere a martorului;

- 46.4. date/informații rezultate din procesul de audiere a presupusului făptuitor;
- 46.5. propuneri și recomandări, în baza celor constatate.
47. Termenul de examinare a plângerii privind hărțuirea sexuală este unul rezonabil, dar care nu poate depăși 10 zile calendaristice. Din motive justificate legate de complexitatea cazului, termenul general de examinare poate fi prelungit cu cel mult 5 zile.
48. Dacă persoana față de care este formulată plângerea, la momentul examinării cazului de hărțuire sexuală, se află în concediu de odihnă, concediu de studii sau concediu medical, Comitetul de bioetică va dispune suspendarea examinării plângerii până la revenirea acesteia la serviciu.
49. Etapele examinării plângerii privind hărțuirea sexuală sunt consemnate în proces-verbal, cu respectarea principiului confidențialității, care este întocmit de secretarul Comitetului de bioetică.
50. Până la etapa de elaborare a propunerilor și recomandărilor cu privire la rezultatele examinării, persoana care a formulat plângerea poate să solicite retragerea acesteia, precum și părțile pot opta pentru soluționarea amiabilă a cazului. În caz de hărțuire sexuală care constituie infracțiune în sensul art. 173 din Codul penal și a fost sesizat organul de urmărire penală, nu se aplică împăcarea.
51. În dependență de rezultatele examinării plângerii privind hărțuirea sexuală, Comitetul de bioetică înaintează către directorul instituției, propuneri și recomandări cu privire la:
- 51.1. sancționarea disciplinară a persoanei care a săvârșit fapte de hărțuire sexuală, în conformitate cu prevederile Legii nr. 158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public/Codului muncii nr. 154/2003;
- 51.2. inițierea, în privința persoanei care a săvârșit fapte de hărțuire sexuală, a procedurii de evaluare a activității în mod extraordinar;
- 51.3. delegarea la cursuri de instruire privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale, precum și, după caz, organizarea de cursuri de instruire interne sau externe pentru personalul instituției respective, cu prezentarea obligatorie a certificatului confirmativ;
- 51.4. alte recomandări cu referire la programul de muncă, locul de muncă etc.;
- 51.5. încetarea cauzei, atunci când nu se confirmă pretinsul caz de hărțuire sexuală.
52. Comitetul de bioetică declară inadmisibilă plângerea dacă aceasta este depusă în mod repetat sau abuziv.

Capitolul VII. Dispoziții finale și tranzitorii

53. Conținutul prezentului Regulament va fi adus la cunoștința angajaților/salariaților, inclusiv celor care activează în baza unui contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul sau care sunt detașați, prin:
- 53.1. contrasemnătură personală;
- 53.2. distribuirea Regulamentului prin poștă electronică;
- 53.3. publicarea pe pagina web a instituției.
54. În secția Resurse Umane se va păstra, pentru informarea suplimentară a angajaților/salariaților, un exemplar al prezentului Regulament, atât pe suport de hârtie, cât și în format electronic.
55. După desfășurarea sesiunilor de informare și instruire obligatorie cu privire la prevederile prezentului Regulament, angajații/salariații, inclusiv persoanele care activează în baza unui contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, stagiul sau care sunt detașați, vor depune o Declarație de neadmitere și asumare a responsabilității privind neantrenarea în relații defectuoase (acte de hărțuire sexuală) față de colegi/colage și alte persoane, în timpul programului de lucru și în afara acestuia, conform Anexei nr. 5 la prezentul Regulament.

56. Unitatea gender de comun cu managerii vor organiza anual chestionarea anonimă a angajaților/salariaților, prin completarea unui chestionar (Anexa nr. 6), în scopul evaluării climatului instituțional, identificării cauzelor și barierelor neraportării cazurilor de hărțuire sexuală, a instrumentelor relevante de raportare, precum și a nivelului de cunoaștere a politicilor în domeniul prevenirii hărțuirii sexuale.
57. Depunerea intenționată a unei declarații false referitoare la o presupusă hărțuire sexuală, fie verbal, fie în scris, făcută unei persoane sau în cadrul Comitetului de bioetică, în vederea producerii unei consecințe juridice pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește conform legislației.

PLÂNGERE

Subsemnata/Subsemnatul
(numele, prenumele)

deținând funcția de _____ în cadrul _____
(denumirea funcției) (subdiviziunea)

date de contact:
(telefon, e-mail)

informez despre următoarele: _____

(descrierea pretinsei fapte de hărțuire sexuală)

Reclamat:

(numele, prenumele, funcția deținută)

Martori:

(numele, prenumele, funcția deținută)

Probe sau acte/documente justificative: _____

Data

DEMERS
către comitetul de bioetică

Prin prezentul, dna/dnul _____ din cadrul _____
(nume, prenume), (funcția deținută) (subdiviziunea)

pretinzând ca a fost supusă/s unui tratament hărțuitor în următoarele circumstanțe

s-a adresat cu o plângere către unitatea gender _____
(nume, prenume)

pe data de _____ ora _____

Persoana a fost informată cu privire la drepturile sale, inclusiv de a depune plângere la Procuratura/poliție de a solicita o examinare medico-legală, inclusiv psihologică.

Plângerea a fost înregistrată în Registrul de evidență a plângerilor cu privire la cazurile de hărțuire sexuală cu nr.

Responsabil Unitate Gender

_____ semnătura

DECIZIA

Nr. _____ data _____

Au participat membrii Comitetului de Bioetică:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Caracterul ședinței: _____
(deschis, închis)

Petiționar _____
(nume, prenume, funcția)

Reclamat _____
(nume, prenume, funcția)

Descrierea faptelor constatate _____

Dovezi/Probe prezentate: Petiționar _____

Reclamat _____

Concluzia _____

Măsuri de protecție _____

Președinte _____

Secretar _____

DECLARAȚIE

Subsemnatul/Subsemnata
(numele, prenumele)
deținând funcția de _____ în cadrul _____

(denumirea funcției detinute) (subdiviziunea)

declar că am primit pentru studiere Regulamentul cu privire la procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire sexuală, aprobat prin ordinul directorului instituției nr. ___ din _____

Declar pe proprie răspundere că am citit cu atenție, am conștientizat și am înțeles prevederile Regulamentului nominalizat.

Mă oblig și îmi asum responsabilitatea să nu comit și să nu mă implic în relații defectuoase, cum ar fi faptele de hărțuire sexuală față de colegi/colege și alte persoane, atât în timpul orelor de muncă, cât și în afara acestora.

În cazul apariției unor neclarități cu privire la anumite prevederi ale prezentului Regulament sau referitor la posibilele modificări ulterioare ale acestuia, mă oblig să mă adresez după clarificări conducătorului direct sau unității gender.

Data _____ Semnătura _____

Chestionar de bază

1. Întrebări generale pentru stabilirea profilului:

Identitate de gen:

- Bărbat
- Femeie

2. Întrebări generale cu privire la climatul instituțional

3.Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare pentru următoarele afirmații:

Nr.	Afirmație	Total de acord	De acord	Dezacord	Total dezacord
1	Mă simt apreciat/ă în mediul de activitate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Superiorii respectă opinia mea și a colegilor în procesul de activitate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Cred că superiorii sunt cu adevărat preocupați de bunăstarea mea	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Am relații colegiale bune cu colegii de serviciu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Mă simt parte a echipei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Sunt entuziasmat/ă să fiu parte a echipei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Mă simt sigur/ă în echipa în care activez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare pentru următoarele afirmații:

Nr.	Afirmație	Total de acord	De acord	Dezacord	Total dezacord
1	Superiorii ar trebui să întreprindă mai multe acțiuni pentru a proteja colegii de acțiuni care dăunează persoanei sau echipei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Dacă apar situații de criză în echipă, superiorul le gestionează eficient	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Superiorul intervine târziu în situații de criză sau nu intervine deloc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Există proceduri și protocoale de suport și asistență în cadrul autorității pentru a sprijini persoanele care trec prin situații dificile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Percepții despre leadership, politici și raportare

5. Dacă cineva ar raporta o situație de hărțuire sau agresiune sexuală în cadrul unității, cât de probabil este că:

Nr.	Afirmație	Foarte probabil	Moderat probabil	Puțin probabil	Deloc probabil
1	Unitatea va lua situația în serios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Unitatea va gestiona informația și o va redirecționa instituțiilor competente, fără a o comunica altor persoane neimplicate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Unitatea va sesiza organele cu atribuții de urmărire penală, dacă este cazul	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Unitatea va întreprinde pași pentru a asigura protecția victimei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Unitatea va acorda servicii de suport victimei sau o va redirecționa către astfel de servicii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Unitatea va investiga intern astfel de acțiuni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Colegii din cadrul unității vor susține victima în proces	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Victima ar putea fi supusă presiunilor din partea agresorului	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Carierea victimei care a raportat situația ar putea avea de suferit din cauza plângerii depuse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Ați beneficiat de instruire privind politicile și procedurile referitoare la incidentele de hărțuire sexuală (de exemplu: ce este definit ca hărțuire sexuală, cum să raportați un incident, resurse confidențiale, proceduri de investigare)?

- Da
- Nu

7. Ați beneficiat de instruire în prevenirea hărțuirii sexuale?

- Da
- Nu

8. Dacă da, cât de utilă și accesibilă a fost instruirea?

- Foarte utilă
- Moderat utilă
- Oarecum utilă
- Puțin utilă
- Inutilă

9. Vă rugăm să indicați nivelul dvs. de acceptare pentru următoarele afirmații:

Nr.	Afirmație	Total de acord	De acord	Dezacord	Total dezacord
1	Dacă eu sau un coleg am fost victimă a hărțuirii sexuale, știu unde să merg pentru a obține ajutor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Cunosc procedurile interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Am încredere în procedurile interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Cunoașteți astfel de incidente în instituția dvs.? Dacă da, unde a avut loc incidentul?

- În instituție, în timpul orelor de serviciu
- În instituție, în afara orelor de serviciu

11. Cui s-a raportat incidentul?

- Nimănu
- Superiorului
- Unui membru al familiei
- Unui coleg de serviciu
- Altui subiect, vă rugăm să specificați: _____

12. Dacă nu ați avut astfel de incidente, bifați instituțiile la care ați putea raporta cazuri de hărțuire sexuală:

Răspuns:

- Consiliul pentru egalitate
- Comitetul de bioetică
- Grupul coordonator gender
- Unitatea gender din cadrul instituției
- Poliție
- Procuratură
- Oficiul Avocatului Poporului
- Organizațiile societății civile
- Altele: _____

13. Cum considerați care ar fi barierele cele mai frecvente în raportarea unor astfel de incidente?

(în cazul în care persoana care completează chestionarul nu dorește să se identifice sau nu a avut experiența unor astfel de situații – alegere multiplă)

- Rușinea
- Este o chestiune privată
- Evitarea neplăcerilor pentru victimă
- Evitarea neplăcerilor pentru persoana care a comis fapta
- Frica de a nu fi înțeles/înțeleasă
- Frica de blamare
- Convingerea că oricum nu se va întreprinde nimic

14. În cazul în care nu ați raportat din cauzele expuse mai sus, ce proceduri/măsuri ar trebui implementate pentru a depăși barierele de raportare?

- Chestionare periodice anonime
- Interviuri de tip exit
- Proceduri ajustate
- Sancțiuni mai dure
- Transmiterea mesajelor de toleranță zero față de astfel de fapte din partea conducerii
- Măsuri de protecție a persoanelor care trec prin astfel de situații și/sau a celor care raportează aceste incidente
- Altele: _____

Acordul informat al victimei

Subsemnata/ul, _____
(nume, prenume)

declar că am fost informat/ă despre procesul de evaluare a nevoilor și a riscurilor în cazul de hărțuire sexuală și îmi exprim în mod expres consimțământul liber, necondiționat, specific și informat cu privire la furnizarea datelor cu caracter personal, în scopul aplicării chestionarului de identificare a nevoilor, în calitate de persoană care a formulat o plângere privind hărțuirea sexuală.

De asemenea, sunt conștient/ă că toate informațiile furnizate vor fi păstrate în condiții de confidențialitate și că am dreptul de a refuza să răspund la oricare dintre întrebări, în orice moment, fără ca acest lucru să afecteze dreptul meu de a beneficia de asistență.

Data: _____

Semnătura: _____

GHID DE IDENTIFICARE A NEVOILOR VICTIMEI

Data evaluării: _____ Nr. înregistrării plângerii: _____

Unitatea gender (persoana care a realizat interviul): _____

Statutul evaluării:

- Interviu inițial
- Adresare repetată

A. Identificarea nevoilor urgente		
<input type="checkbox"/> Nu sunt – treceți la punctul B)		
Domeniu	Nevoia identificată	Intervenție propusă
Siguranța	Există risc pentru victimă	Măsuri de protecție
Situația juridică	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Victima este de acord să sesizeze organele de drept;<input type="checkbox"/> Victima nu are protecție	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Raportare la poliție în termen de 24 de ore pentru înregistrarea cazului de hărțuire sexuală<input type="checkbox"/> Asistență juridică primară prin Oficiul Teritorial al Consiliului Național de Asistență Juridică și Garantii de Stat (link) pentru asistență juridică garantată de stat<input type="checkbox"/> Asistență juridică calificată prin Oficiul Teritorial al Consiliului Național de Asistență Juridică și Garantii de Stat (link) pentru asistență juridică garantată de stat<input type="checkbox"/> Asistență juridică oferită de ONG-uri
Starea emoțională (Se bifează în funcție de răspunsurile victimei)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Stare de isterie<input type="checkbox"/> Anxietate acută<input type="checkbox"/> Insomnie<input type="checkbox"/> Frică<input type="checkbox"/> Gânduri suicidale<input type="checkbox"/> Gânduri depresive<input type="checkbox"/> Frustrare<input type="checkbox"/> Sentiment de judecată de colegii de serviciu și/sau comunitate<input type="checkbox"/> Se simte respins/ă sau izolat/ă de colegii de serviciu	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Consiliere psihologică în situații de criză și referirea către servicii de asistență psihologică<input type="checkbox"/> Referirea către Centrul Comunitar Sănătate Mintală

	<input type="checkbox"/> Probleme de relaționare sau stigmatizare cu colegii de serviciu și/sau comunitate <input type="checkbox"/> Probleme de concentrare	
	<input type="checkbox"/> Criză psihică/psihotică recidivă <input type="checkbox"/> Halucinații (vizuale, auditive, senzoriale) <input type="checkbox"/> Tentativă de suicid	<input type="checkbox"/> Apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> Consiliere psihologică de criză <input type="checkbox"/> Referirea către Centrul Comunitar Sănătate Mintală
Starea de sănătate fizică	Simptome fizice: <input type="checkbox"/> Dureri de cap, migrene <input type="checkbox"/> Mușchi încordați <input type="checkbox"/> O durere de gât <input type="checkbox"/> Vertije <input type="checkbox"/> Altele	<input type="checkbox"/> Referirea către medicul de familie
	<input type="checkbox"/> Aveți traumatisme corporale în urma incidentului de hărțuire sexuală și este necesară intervenția de urgență	<input type="checkbox"/> Apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> Raportarea la poliție în termen de 24 ore pentru înregistrarea cazului de violență (cu acordul victimei)
	<input type="checkbox"/> Criză hipertonică, criză epileptică	<input type="checkbox"/> Apel la serviciul de urgență 112 <input type="checkbox"/> Referirea către medicul de familie <input type="checkbox"/> Referirea către Centrul Comunitar Sănătate Mintală
Se recomandă: <input type="checkbox"/> Serviciul medical de urgență _____ <input type="checkbox"/> Serviciul juridic _____ <input type="checkbox"/> Serviciul psihologic _____ <input type="checkbox"/> Raportarea la poliție _____ <input type="checkbox"/> Măsuri de protecție _____		
Acordul informat al victimei pentru sesizarea organului de urmărire penală <input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NU		
Mențiuni: _____ _____ _____ _____		